



ПОЛОЖЕНИЕ

об оценке эффективности деятельности работников государственного общеобразовательного учреждения Ярославской области "Багряниковская школа - интернат для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с ограниченными возможностями здоровья»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности деятельности работников (далее - Положение) разработано в соответствии с: Трудовым кодексом Российской Федерации и ФЗ №273 от 29. 12. 2012 г "Об образовании в Российской Федерации" и на основании постановления Правительства Ярославской области от 17.12.2019г № 903-п "Об оплате труда работникам государственных учреждений отрасли образования ЯО" пункта 2 определяет условия материального поощрения работников школы.

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы-интерната, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих доплат и надбавок работникам ГОУ ЯО «Багряниковская школа-интернат». Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом директора учреждения после согласования с общим собранием работников.

1.3. Основным критерием, влияющим на размер надбавок за высокие результаты и качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.4. Цель оценки результативности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.5. Премирование работников ГОУ ЯО «Багряниковская школа-интернат» установление им стимулирующих выплат производится на основании решения балансовой комиссии, в пределах выделенного фонда оплаты труда. Состав комиссии определяется ежегодным приказом работодателя в количестве не менее пяти человек. Председателем комиссии является работодатель.

2. Порядок проведения оценки эффективности работников учреждения

2.1. С учётом рекомендаций комиссии работодатель издает приказ о премировании, об установлении стимулирующих выплат. Комиссия при назначении стимулирующих выплат учитывает ходатайства заместителей директора, главного бухгалтера, отдельных специалистов школы-интерната, личное мнение работодателя.

2.2. Работа комиссии определяется протоколом, срок хранения которых - 5 лет.

2.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по итогам работы работника ежеквартально - администрация и педагоги школы-интерната, вспомогательный персонал по итогам года, при наличии экономии финансовых средств.

2.4. Положение распространяется на следующие категории работников:

- заместители директора;
- учитель;
- воспитатель;
- логопед;

педагог - психолог;
дефектолог;
социальный педагог;
педагог дополнительного образования;
педагог-организатор;
учебно-вспомогательный персонал;
обслуживающий персонал.

2.5. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служат профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.6. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.7. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.8. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.9. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументированно изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

Размер надбавки за результативность и качество работы производится при достижении следующих значений суммарной оценки:

Суммарная оценка эффективности деятельности учителя	Размер надбавки за результативность и качество работы
50 баллов и более	50-100%
40-49 баллов	40-50%
30-39 баллов	30-40%
20-29 баллов	20-30%
10-19 баллов	10-20%
0-10 баллов	0-10%